



OOG VOOR DE MENS ACHTER DE CIJFERS

Een andere kijk op *verzuim*.

Achter iedere ziekmelding zit een mens.
En achter die mens een verhaal.

De kosten zie je. *Maar zie je ook de oorzaak?*

Een medewerker trekt zich terug. Het initiatief verdwijnt, de samenwerking schuurt. Thuis speelt misschien meer dan je weet. Voor directie en HR is verzuim een financieel en organisatorisch vraagstuk. Voor de medewerker gaat het óók over verbinding, waardering en perspectief.

UIT DE PRAKTIJK · EVELINE

“Van een proactieve, initiatiefrijke collega was ik afgegleden naar een volger die nergens meer plezier aan beleefde.”

Achttien jaar werkte Eveline met plezier op dezelfde afdeling. Na een fusie veranderde haar werk. Het contact met collega's verdween, takenlijsten en e-mails namen het over. Ze verloor haar initiatief en meldde zich vaker ziek.

Wat zij miste? Verbinding, houvast en een echt gesprek.

NIET ALLEEN DE ZIEKMELDING. HET HELE VERHAAL.

We kijken naar werk, persoon *én* context.

01

Het werk

Werkdruk, samenwerking of een sluimerend conflict. Wat vraagt de werkplek, en wat knelt?

02

De persoon

Talenten, behoeften en neurodiversiteit. Wat heeft deze medewerker nodig om tot zijn recht te komen?

03

De context

Mantelzorg, zorgen thuis of financiële druk. Wat speelt er buiten het werk mee?

€ 400

gemiddelde kosten per
verzuimdag*

Wacht niet tot iemand uit beeld raakt.

Een vroeg, onafhankelijk gesprek geeft ruimte om te begrijpen wat er speelt. Niet als controle, maar als begin van een oplossing die past.

* Rekenuitgangspunt op onze werkgeverspagina; werkelijke kosten verschillen per organisatie.



ALS PLAN A NIET MEER WERKT, IS ER ALTIJD PLAN B.

Van inzicht naar *beweging*.

Geen standaardroute, maar korte, intensieve en oplossingsgerichte begeleiding. Het welzijn van de medewerker staat centraal. Voor de organisatie betekent dat: gerichte keuzes, behoud van talent waar mogelijk en zicht op een passende vervolgstap.

UIT DE PRAKTIJK · NIEUW PERSPECTIEF

Ze wilde blijven. *Er bleek een andere route.*

Een medewerker groeide van orderpicker door tot hoofd klantenservice. Na kanker en behandelingen leek terugkeer in haar eigen functie niet haalbaar. Haar loyaliteit aan de werkgever bleef.

Met Re-turn en Inner Move – Plan B vond zij binnen dezelfde organisatie een nieuwe functie. Nieuw perspectief voor haar én haar werkgever.

Samenvatting van het anonieme praktijkverhaal op onze medewerkerspagina.

01

Een gesprek dat verder kijkt

Zonder wachttijden brengen we met de medewerker in kaart wat er speelt. Gesprekken en assessments vormen de basis voor een gedeelde analyse.



Van aannames naar inzicht.

02

De arbeidsrelatie als vertrekpunt

We zoeken naar passende afspraken, aanpassingen en begeleiding. Met de werkgever, een coach of een specialist werken we aan een concrete oplossing.



Behoud van verbinding en talent.

03

Onafhankelijk, met alle opties open

Waar mogelijk blijft iemand bij de eigen werkgever. Als een andere loopbaanstap beter past, onderzoeken we die samen. Rapportage alleen met expliciete instemming.



Perspectief voor beide partijen.

Een heldere eerste stap.

Transparante investering

Signalering en analyse

€ 1.200,-*

Start van ieder traject: gesprekken, assessments en advies.

* Vergelijkbaar met de kosten van 3 ziekte-dagen.

Coaching en begeleiding (Spoor 1)

€ 1.950,-

Voor maximaal 3 maanden.
Verlenging op offertebasis.

Spoor 2 / loopbaancoaching

€ 4.950,-

Voor maximaal 6 maanden.
Volledige loopbaanbegeleiding.

De juiste expertise aan tafel.

Ons partnernetwerk



Onafhankelijke begeleiding · geen medische diagnostiek · rapportage met instemming van de medewerker

Wat speelt er in jouw organisatie?

Laten we beginnen met een vrijblijvend gesprek.

☎ Peter: +31 6 51 71 67 19

✉ info@eenanderekijkopverzuim.nl

☎ Jelle: +31 6 53 22 91 89

eenanderekijkopverzuim.nl ↗



Begin het gesprek